

Coaching „Neu auf dem Chefsessel“

Dieses Coaching unterstützt Sie bzw. Ihren Mitarbeiter beim Wechsel auf eine neue Führungsposition oder auch beim erstmaligen Wechsel vom Kollegen zum Vorgesetzten.

Zielsetzung:

- Erkennen und Berücksichtigen der zentralen erfolgskritischen Faktoren im Rahmen der Übernahme einer neuen/ ersten Führungsposition
- Erstellung und Implementierung eines Aktionsplans für die ersten Monate

Inhalte:

- Vom Kollegen zur Führungskraft
- Typische Probleme von Aufsteigern aus den eigenen Reihen
- Erwartungen aktiv begegnen
- Identifikation und Aufbau von Schlüsselbeziehungen
- Unterstützung bei konkreten Führungsfragen
- Analyse der Ausgangssituation*
- Klima für Veränderungen schaffen*
- Initiieren von Veränderungen*
- Kennenlernen und Anwendung firmeninterner Führungsinstrumente*

*mögliche ergänzende Inhalte nach individuellem Bedarf

Beratungsumfang:

- Informations- und Kennenlerngespräch mit „neuer“ Führungskraft (kostenfrei)
- Erstgespräch mit Vorgesetztem (und HR)
- Gemeinsame Zielklärung mit Führungskraft und Vorgesetztem
- Alternativ sechs oder zehn Coachingtermine innerhalb von drei bzw sechs Monaten
- Reviewtermin nach 3 Monaten (nur bei 6-Monatsprogramm)
- Abschlussgespräch mit Führungskraft und Vorgesetztem (und HR)

Preis:

Die Kosten sind abhängig von der jeweiligen Beratungsdauer (s.o.) und werden in einem kostenlosen Erstgespräch definiert. Die vereinbarten Preise verstehen sich als Komplettpreise zzgl. der gesetzlichen Umsatzsteuer. Sie beinhalten sämtliche Beratungstermine und Reisekosten/Spesen in Hamburg sowie die gesamte Administration und ggf eingesetzte Testverfahren. Es gelten die AGB.

Kontakt:

kontakt@wolframjeromin.de

Telefon: 040-72 10 44 88

Mobil: 0172-454 96 42