

LEBENS LAUF



Kurzprofil

Berater und Coach mit mehr als 15 Jahren Erfahrung in strategieumsetzender Personal- und Führungskräfteentwicklung. Erfahrungsschwerpunkte in der Entwicklung und Umsetzung von PE-Konzepten, im Outplacement und Coaching sowie im Leadership Development. Darüber hinaus langjährige Erfahrung als Führungskraft mit Personal- und Ergebnisverantwortung sowie in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten.

Studium der Erwachsenenbildung und Beratungspsychologie (Dipl.-Päd.), zweijährige Ausbildung zum systemischen Berater (DGSF) und Coach, 12-monatige Ausbildung zum Trainer und Moderator. Regelmäßige Weiterbildung und Supervision. Englisch fließend in Wort und Schrift.

Beruflicher Werdegang

- seit 10/02 **Berater und Coach** (zunächst nebenberuflich, seit 2008 hauptberuflich)
- *Interimsmanagement Personalentwicklung*
 - *Beratung zu strategieumsetzender Personalentwicklung*
 - *Outplacement und Coaching für Fach- und Führungskräfte*
- www.wolframjeromin.de
- 09/06 – 06/08 **Head of Corporate HR Development**, Conergy AG
Aufbau einer strategieumsetzenden Personalentwicklung, dabei u.a.
- Beratung des Vorstands zu sämtlichen HR Development Themen
 - Konzeption und Einführung der weltweiten Nachfolgeplanung für die Management Level 1 und 2
 - Entwicklung und Implementierung einer strategiegeleiteten Bonusstruktur
 - Entwicklung und Einführung eines konzernweiten Kompetenzmodells
 - Konzeption eines internationalen Traineeprogramms
 - Konzeption und Implementierung einer HR Due Diligence und eines PMI Prozesses zur Unterstützung der internationalen M&A Aktivitäten
 - Optimierung bestehender HR Development Tools, wie z.B. Entwicklungsgespräche, Zielvereinbarungen, Kompetenzmodell und Jobprofile
 - Begleitung des konzernweiten Restrukturierungsprozesses
- 08/03 – 08/06 **Personalentwickler Führungskräfte**, Jungheinrich AG
- Konzeption und Einführung einer strukturierten Führungskräfte-Entwicklung im In- und Ausland
 - Verantwortlich für Konzeption und Implementierung eines Qualifizierungskonzepts im Rahmen des Kundendienst-Full-Service-Projektes, zunächst national später auch international
 - Beratung und Begleitung der mittleren Führungsebene im Rahmen eines OE-Projektes zur Neugestaltung der Produktionsprozesse
- 10/97 - 12/02 ADECCO GRUPPE
- 08/00 – 12/02 **Senior Consultant und Coach**, Lee Hecht Harrison GmbH
Outplacementberatung, Karriereentwicklung und Coaching, dabei u.a.
- Beratung von Geschäfts- und Personalleitungen im Rahmen von Veränderungsprozessen, inkl. Training der Führungskräfte
 - Outplacementberatung und Coaching bis zur Geschäftsführerebene
 - Ergebnisverantwortung und Mitarbeiterführung
- 02/99 – 07/00 **Leiter Personalentwicklung**, Adecco Hauptverwaltung GmbH
Gesamtverantwortung für Konzeption, Implementierung und Betreuung des bundesweiten Personalentwicklungskonzeptes, dabei u.a.
- Beratung von Geschäftsleitung und Führungskräften zu PE-Maßnahmen
 - Konzeption und Einführung eines Mitarbeiterjahresgesprächs und ACs
 - Budgetverantwortung und Mitarbeiterführung
- 10/97 – 01/99 **Niederlassungsleiter**, Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Gesamtverantwortung für die Leitung des Profit-Centers, dabei u.a.
- Vertriebstätigkeiten (Kundenbesuche, Kundenbindung etc.)
 - Rekrutierung, Einstellung und Entlassung von Mitarbeitern
 - Ergebnisverantwortung und Mitarbeiterführung

Wolfram Jeromin

Koppelweg 11

21039 Börnsen

Mobil: 0172-454 96 42
e-mail: kontakt@wolframjeromin.de

07/86 - 09/97

Offizier, Bundeswehr/ diverse Standorte, zuletzt Brandenburg a. d. Havel
Zuletzt als Kompaniechef, dabei Gesamtverantwortung für Führung und Ausbildung von bis zu 180 Mitarbeitern, davon ca. 35 Führungskräfte

- Erfolgreiche Integration zweier grundlegend verschiedener Unternehmenskulturen (Bundeswehr-Nationale Volksarmee)
- Konzeption und Organisation sämtlicher Ausbildungsvorhaben
- Auswahl, Aus- und Weiterbildung von Führungskräften

Studium und Schule

10/90 - 12/93

Diplom-Pädagoge, Universität der Bundeswehr Hamburg

- Studienrichtung: Erwachsenenbildung und Beratungspsychologie
- Diplomarbeit: "Weiterbildung von Führungskräften. Entwicklung, Begründung und Kritik eines ausgewählten Trainingsprogramms"

06/86

Abitur, Freiherr vom Stein Gymnasium, Bochum

Ausgewählte Weiterbildungen

09/09 – 02/10

Ausbildung zum Gründungsberater

08/08

„Strategieumsetzende Personalentwicklung“

06/08

„Train the Coach“

09/05

Zertifizierung „Predictive Index[®]“

10/02 – 11/04

Zweijährige Fortbildung zum Systemischen Berater (DGSF)

03/02

Arbeitsrecht

06/01

Zertifizierung "Strategic Leadership Development[™]"

12/00

Zertifizierung "Myers-Briggs-Typenindikator[®]"

01/00

Grundlagen des Coaching

11/96 – 10/97

Ausbildung zum Trainer und Moderator

Persönliches

- Am 20. Juni 1966 wurde ich in Bochum geboren.
- Ich lebe mit meiner Frau und unserer 17-jährigen Tochter in der Nähe von Hamburg.
- Während meiner Freizeit koche ich gern mit Freunden oder lese. Ich segle (vorzugsweise auf der Ostsee) und im Winter laufe ich Ski.

Börnsen, im September 2009

Wolfram Jeromin