

## Zur Person:

*Sie haben mit mir einen erfahrenen Berater und Coach mit mehr als 15 Jahren Erfahrung in strategieumsetzender Personalentwicklung an Ihrer Seite. Meine Erfahrungsschwerpunkte liegen in der Führungskräfteentwicklung sowie in der Einzelberatung und im Coaching von Führungskräften bis hin zum Top Management. Ich verfüge über langjährige Erfahrungen als Führungskraft mit Ergebnisverantwortung sowie in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern. Darüber hinaus bringe ich umfangreiche Branchenkenntnisse und vielfältige Trainingserfahrungen in meine Arbeit ein.*

*Mit diesem Profil biete ich Ihnen nicht nur umfangreiches know-how, sondern auch neue Perspektiven, Neutralität in der Sache und die notwendige kritische Distanz. Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie eine regelmäßige eigene Weiterbildung und Supervision runden mein Profil ab.*

## Auszug der Projekte, die ich in den vergangenen Jahren begleitet habe:

- *Konzeption und Durchführung von Development Programmen für Führungsnachwuchs bis Management*
- *Entwicklung oder Optimierung bestehender PE-Instrumente, u.a. MA-Gespräche, Assessment Center, Nachfolgeplanung, Zielvereinbarungsgespräche und Führungstrainings*
- *Begleitung von Veränderungs-Projekten, u.a. Führungsleitbild, Restrukturierung, Post Merger Integration*

## Was unterscheidet mich von anderen Beratern?

- *Von HR für HR: Durch die langjährige Arbeit als interner Personalentwickler sind mir die Erwartungen an die Zusammenarbeit mit einem externen Partner aus meinen früheren Tätigkeiten sehr vertraut.*
- *Ich begleite immer nur einen Kunden zur Zeit. Dies bedeutet für Sie ein Höchstmaß an individueller Betreuung und ausreichend Zeit für Ihre Projekte.*
- *Mehr als 15 Jahre praktische Erfahrung in der Personal- und Führungskräfteentwicklung in Verbindung mit einer fundierten theoretischen Aus- und Weiterbildung.*

*Telefon: 040-72 10 44 88, Mobil: 0172-454 96 42, email: [kontakt@wolframjeromin.de](mailto:kontakt@wolframjeromin.de)*

